

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๗๒/๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สำนักหอสมุด พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่ออนุวัติตามความในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
เรื่อง การจ่ายเงินพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุและนักวิชาการเงินและบัญชี
พ.ศ. ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยบูรพา จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๗๒/๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการจ่ายเงินพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุและตำแหน่งนักวิชาการ
เงินและบัญชี สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๓ ให้สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา ประกาศรายชื่อบุคคลในสังกัดผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ
พัสดุและตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เพื่อรับเงินพิเศษ

ก่อนประกาศรายชื่อตามวรรคหนึ่งให้ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดพิจารณาความเหมาะสม ด้านภาระ
งานของผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุและตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

ข้อ ๔ ผู้ที่ได้รับเงินพิเศษตามข้อ ๓ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานรวมวันหยุดทำงานไม่น้อยกว่า
๒๐ วันใน ๑ เดือน โดยการนับช่วงเวลาการปฏิบัติงานให้นำจำนวนวันใน ๑ เดือน หักด้วยวันลาทุกประเภท ดังนี้

- ๔.๑ การลาป่วย
- ๔.๒ การลาคลอดบุตร
- ๔.๓ การลากิจส่วนตัว
- ๔.๔ การลาพักผ่อน
- ๔.๕ การลาอุปสมบท หรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์
- ๔.๖ การลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล
- ๔.๗ การลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย
- ๔.๘ การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- ๔.๙ การลาติดตามคู่สมรส

ข้อ ๕ ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามข้อ ๓ ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษเป็นรายเดือนโดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา นับแต่วันที่ผู้ปฏิบัติงานพ้นการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษนั้น และให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษในอัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตาม ข้อ ๓ ตามเกณฑ์ความเหมาะสมที่คณะกรรมการประจำสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพาประกาศกำหนดให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๗ ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามข้อ ๓ ต้องมีผลการประเมินตามข้อตกลงการปฏิบัติงานที่ระบุไว้ในข้อ ๖ ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก

ข้อ ๘ หากผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ จะไม่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ และจะได้รับเงินเพิ่มพิเศษต่อไปได้ต่อเมื่อนั้นผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว

ข้อ ๙ ผู้ที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศนี้ ไม่ตัดสิทธิในการรับเงินประจำตำแหน่งและเงินเพิ่มพิเศษในตำแหน่งอื่น ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ซึ่งได้รับเงินเพิ่มพิเศษในสาขาขาดแคลนแล้วมิให้ได้รับเงินตามประกาศนี้

ข้อ ๑๐ ให้สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา ประเมินผลการดำเนินการตามประกาศนี้ และทบทวนการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

วัชรินทร์ กาสลัก

(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

นสกลพงษ์

(นางสาวนงลักษณ์ คุณสนอง)

บุคลากรชำนาญการ