

-สำเนา-

ประกาศสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๑๘/๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกพนักงานซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้
เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานซึ่งจ้างด้วยเงินอุดหนุนรัฐบาล

.....

ตามที่นางสาวนงลักษณ์ คุณสนอง ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งบุคลากรชำนาญการจะเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น สำนักหอสมุดอยู่ระหว่างการดำเนินการขอกรอบอัตราดังกล่าวจาก มหาวิทยาลัยกลับคืนมา ซึ่งหากได้รับการจัดสรรกรอบอัตราจากทางมหาวิทยาลัย จะเป็นกรอบอัตราในตำแหน่ง พนักงานซึ่งจ้างด้วยเงินอุดหนุนรัฐบาล ตามนโยบายของผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ที่ต้องการให้พนักงานเกิดความ มั่นคงและลดภาระค่าใช้จ่ายบุคลากรซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้ โดยการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้ ให้เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานซึ่งจ้างด้วยเงินอุดหนุนรัฐบาล และเนื่องจากตำแหน่งบุคลากรเป็นตำแหน่งที่ต้องอาศัยความรู้ ความสามารถเป็นการเฉพาะ ดังนั้นเพื่อให้พนักงานซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้ สำนักหอสมุดที่มีคุณสมบัติเป็นไปตาม ประกาศฉบับนี้ ได้เตรียมความพร้อมสำหรับการรับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานซึ่งจ้างด้วยเงินอุดหนุนรัฐบาล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๓ (๒๕) ของคำสั่ง มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๑๐๗๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง การมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงาน ปฏิบัติการแทน สำนักหอสมุดจึงประกาศแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกพนักงานซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้เข้าสู่ ตำแหน่งพนักงานซึ่งจ้างด้วยเงินอุดหนุนรัฐบาลดังต่อไปนี้

๑. สำนักหอสมุดดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้เข้าสู่ตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจ้างด้วยเงินอุดหนุนรัฐบาล
๒. กำหนดการรับสมัคร คุณสมบัติของผู้สมัครและเกณฑ์การคัดเลือก
 - ๒.๑ ยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ คุณนงลักษณ์ คุณสนอง สำนักงานผู้อำนวยการ ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
 - ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
 - ๒.๒.๑ เป็นบุคลากรประจำสำนักหอสมุดซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน
 - ๒.๒.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๒.๓ จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขา

๒.๓ เกณฑ์การคัดเลือก (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๒.๓.๑ การสอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานบุคคล
(๖๐ คะแนน)

๒.๓.๑.๑ การสอบข้อเขียนในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานบุคคล
ตามหัวข้อในเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒.๓.๑.๒ สอบปฏิบัติความรู้ความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์สำหรับ
การปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒.๓.๑.๓ สอบปฏิบัติกรร่างหนังสือราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

๒.๓.๒ การสอบสัมภาษณ์ของคณะกรรมการในข้อ ๑ (๓๐ คะแนน)

๒.๓.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงประจำปีย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)

๒.๓.๔ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน

๒.๓.๕ วันและเวลาในการสอบคัดเลือก สำนักหอสมุดจะประกาศให้ทราบอีกครั้ง

๓. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ตามวันและเวลาที่สำนักหอสมุดประกาศ

๔. คณะกรรมการในข้อ ๑ จัดให้มีการประชุมเพื่อดำเนินการคัดเลือก และจะประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบ
โดยทั่วกัน

๕. การดำเนินการตามประกาศฉบับนี้เป็นเพียงการดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนที่เข้ารับรอบอัตรา
จากทางมหาวิทยาลัยคืนกลับมา หากภายหลังสำนักหอสมุดไม่ได้รับการจัดสรรรอบอัตราดังกล่าวจากทาง
มหาวิทยาลัย สำนักหอสมุดสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) เหมรัมย์ วีชรหัสพงศ์

(นายเหมรัมย์ วีชรหัสพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางอรัญญา บำเพ็ญแพทย์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

หัวข้อที่ใช้ในการสอบทฤษฎีและปฏิบัติสำหรับการประเมินการเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน
ซึ่งจ้างด้วยเงินอุดหนุนรัฐบาล (ปฏิบัติงานด้านบุคคล)

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบบริหารงานบุคคล
๔. ข้อบังคับว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. ข้อบังคับว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วง ให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๖. ข้อบังคับว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
๗. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๘. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๙. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสนับสนุนวิชาการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๐. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่องวันทำงาน เวลาทำงาน และวันหยุดงานของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖
๑๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลาของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑
๑๓. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการปรับวุฒิพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖
๑๔. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๑๕. ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศอื่น ตามที่สำนักหอสมุดประกาศเพิ่มเติม