

คำสั่งสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๕๑/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของบุคลากรสำนักหอสมุด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๔๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๓ (๒๕) ของคำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๑๐๗๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง การมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานปฏิบัติการแทน ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักหอสมุด ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอแต่งตั้งผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย | กรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผนพัฒนา | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายเอกสารและวารสาร | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๖. นางกมลเนตร รัตนอัมพรโสภณ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวนิลลบล โรจน์สัตตรัตน์ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวอัญชสา ขำอยู่ | เลขานุการ |

มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานสังกัดสำนักหอสมุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในส่วนของการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (Performance) และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) (Competency)
๓. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นเงินเดือนของผู้ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักหอสมุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. กำหนดแผนงานในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อ ๓๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเสนอแผนฯ ต่อมหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) เหมรัมย์ วีชรหัสพงศ์

(นายเหมรัมย์ วีชรหัสพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

๐๗/๑

(นางสาวอัญชสา ขำอยู่)
บุคลากรปฏิบัติการ