

สำเนา

คำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๑๙๑๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับความในข้อ ๑๘ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๕/๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉบับลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งระดับชำนาญการ ของ นางสาวธัญลักษณ์ ธนประสิทธิ์พัฒนา ตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๖๗-๒๕๖๒ สังกัดฝ่ายบริการสารสนเทศ สำนักหอสมุด ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย | กรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผนพัฒนา | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายบริการสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวอัญชสา ชำอยู่ | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการประเมินฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑. ประเมินผลงานจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ เพื่อแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ ตามแบบที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๕/๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉบับลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. ให้เสนอผลการประเมินต่ออธิการบดี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา (ก.บ.บ.) พิจารณานุมัติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนกว่าการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ของ นางสาวธัญลักษณ์ ธนประสิทธิ์พัฒนา จะดำเนินการแล้วเสร็จ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

วัชรินทร์ กาสลัก

(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางสุภากร คำเสี่ยง)

บุคลากรชำนาญการ