



ประกาศสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๐๒/๒๕๖๕

เรื่อง แนวปฏิบัติในการเลือกคณะกรรมการประจำสำนักหอสมุด ประเภทหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่าย และประเภทพนักงานสนับสนุนวิชาการภายในสถาบันหรือสำนัก

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศการเลือกคณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนักประเภทหัวหน้าฝ่าย
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่าย และประเภทพนักงานสนับสนุนวิชาการภายในสถาบันหรือสำนัก
ของสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๒๒
ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจ และหน้าที่ และการ
พ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการ
ประจำสถาบันหรือสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำนักหอสมุดจึงขอออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๒/๒๕๖๕ เรื่อง แนวปฏิบัติ
ในการเลือกคณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนักประเภทหัวหน้า หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่าย
และประเภทพนักงานสนับสนุนวิชาการภายในสถาบันหรือสำนัก

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศ
เปลี่ยนแปลง

ข้อ ๓ การเลือกคณะกรรมการประจำสำนักหอสมุด ประเภทหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มี
ฐานะเทียบเท่าฝ่าย จำนวนไม่เกินห้าคน ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อจะต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือมีฐานะเทียบเท่าหัวหน้าฝ่าย
แต่ต้องไม่ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ เนื่องจากรองผู้อำนวยการเป็นคณะกรรมการประจำสำนักโดยตำแหน่ง

(๒) บุคลากรทุกคนมีสิทธิเสนอชื่อผู้แทนประเภทหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะ
เทียบเท่าฝ่าย จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ หากเสนอชื่อเกิน ๒ ชื่อ ถือเป็นโมฆะ ไม่นำมานับคะแนน

(๓) หากมีการเสนอชื่อรองผู้อำนวยการซึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าฝ่ายให้ถือว่าการเสนอชื่อนั้น
เป็นโมฆะ ไม่นำมานับคะแนน

(๔) การนับคะแนนให้นับจำนวนตามความถี่ และผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรกจะได้รับ การเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประจำสำนักหอสมุด ประเภทหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะ เทียบเท่าฝ่าย

(๕) หากการลงคะแนนมีคะแนนเท่ากัน ให้บุคลากรตามข้อ ๓ (๒) ดำเนินการเลือกใหม่เฉพาะผู้ที่มี คะแนนเท่ากัน

(๖) การเสนอชื่อจะใช้การเสนอชื่อในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ ทั้งนี้จะต้องสามารถยืนยันตัวตน ของผู้เสนอชื่อได้

ข้อ ๔ การเลือกคณะกรรมการประจำสำนักหอสมุด ประเภทพนักงานสนับสนุนวิชาการภายในสถาบัน หรือสำนัก จำนวนสามคน ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อจะต้องเป็นพนักงานสนับสนุนวิชาการ และต้องไม่ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าฝ่าย

(๒) บุคลากรทุกคนมีสิทธิเสนอชื่อผู้แทนประเภทพนักงานสนับสนุนวิชาการภายในสถาบันหรือสำนัก จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ หากเสนอชื่อเกิน ๓ ชื่อ ถือเป็นโมฆะ ไม่นำนับคะแนน

(๓) การนับคะแนนให้นับจำนวนตามความถี่ และผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดสามลำดับแรก จะได้รับ การเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประจำสำนักหอสมุด ประเภทพนักงานสนับสนุนวิชาการภายในสถาบัน หรือสำนัก

(๔) หากการลงคะแนนมีคะแนนเท่ากัน ให้บุคลากรตามข้อ ๔ (๒) ดำเนินการเลือกใหม่เฉพาะผู้ที่มี คะแนนเท่ากัน

(๕) การเสนอชื่อจะใช้การเสนอชื่อในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ ทั้งนี้จะต้องสามารถยืนยันตัวตน ของผู้เสนอชื่อได้

การใดไม่อยู่ในประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัย โดยคำวินิจฉัยของผู้อำนวยการถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเหมรัมย์ วชิรหัตถพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด