

-สำเนา-

ประกาศสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๑๓/๒๕๖๕

เรื่อง การเลือกคณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนักประเภทหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่าย และประเภทพนักงานสนับสนุนวิชาการในสังกัดสถาบันหรือสำนัก

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศการเลือกคณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนักประเภทหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่าย และประเภทพนักงานสนับสนุนวิชาการในสังกัดสถาบันหรือสำนัก ของสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจ และหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการ ประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักหอสมุดจึงขอออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง การเลือก คณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนักประเภทหัวหน้า หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่าย และประเภท พนักงานสนับสนุนวิชาการในสังกัดสถาบันหรือสำนัก

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๑๒/๒๕๖๕ เรื่อง การเลือกคณะกรรมการ ประจำสถาบันหรือสำนักประเภทหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่าย และประเภทพนักงาน สนับสนุนวิชาการภายในสถาบันหรือสำนัก

ข้อ ๔ การเลือกคณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนักตามข้อ ๑๐ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเภทหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่าย จำนวนไม่เกินห้าคน ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อจะต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือมีฐานะเทียบเท่าหัวหน้าฝ่าย แต่ต้องไม่ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี หากมีการเสนอชื่อรองผู้อำนวยการซึ่งเป็นผู้รักษาการแทนหัวหน้าฝ่ายให้ถือว่าการเสนอชื่อนั้นเป็นโมฆะ ไม่นำมานับ คะแนน



(๒) บุคลากรทุกคนมีสิทธิเสนอชื่อผู้แทนประเภทหัวหน้าฝ่าย จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อ หากเสนอชื่อเกิน ๒ ชื่อ ถือเป็นโมฆะ ไม่นำมานับคะแนน

(๓) การนับคะแนนให้นับจำนวนตามความถี่ และผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรกเป็นผู้แทนคณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนักประเภทหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่าย โดยสำนักหอสมุดจะดำเนินการทาบทามผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรกให้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการประจำสำนักตามข้อ ๑๐ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ หากผู้ที่ได้รับการทาบทามปฏิเสธการเป็นคณะกรรมการประจำสำนักประเภทหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่าย สำนักหอสมุดจะดำเนินการทาบทามผู้ที่มีคะแนนลำดับรองลงมาเรื่อย ๆ จนกว่าจะได้คณะกรรมการตามข้อ ๑๐ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ครบตามจำนวน

(๔) หากการลงคะแนนมีคะแนนเท่ากัน ให้ดำเนินการเลือกใหม่เฉพาะผู้ที่มีคะแนนเท่ากัน

(๕) การเสนอชื่อจะใช้การเสนอชื่อในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ ทั้งนี้จะต้องสามารถยืนยันตัวตนของผู้เสนอชื่อได้

ข้อ ๕ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ การเลือกคณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนักตามข้อ ๑๐ (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเภทพนักงานสนับสนุนวิชาการในสังกัดสถาบันหรือสำนัก จำนวนกึ่งหนึ่งของจำนวนรวมของกรรมการตาม (๒) (๓) และ (๔) ตามข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ จะต้องเป็นพนักงานสนับสนุนวิชาการที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว โดยเป็นผู้ซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าฝ่าย และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี

(๒) กรรมการตามข้อ ๑๐ (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เลือกจากฝ่ายหรือหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่ายที่ไม่ซ้ำกับฝ่ายหรือหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่ายซึ่งเป็นกรรมการตาม (๔) เว้นแต่เมื่อได้กรรมการตาม (๔) และ (๕) ครบตามจำนวนฝ่ายหรือหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่ายแล้ว จำนวนของคณะกรรมการที่เกินมาสามารถซ้ำฝ่ายหรือหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่ายได้

(๓) วิธีการ รูปแบบการเสนอชื่อ ให้ฝ่ายบุคคลกำหนดวิธีการและรูปแบบที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศฉบับนี้

(๔) การนับคะแนนให้นับจำนวนตามความถี่ และผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดสามลำดับแรกจะเป็นผู้แทนคณะกรรมการประเภทพนักงานสนับสนุนวิชาการในสังกัดสถาบันหรือสำนัก โดยสำนักหอสมุดจะดำเนินการทาบทามผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจำนวนกึ่งหนึ่งของจำนวนรวมของกรรมการตาม (๒) (๓) และ (๔) ตามข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ หากผู้ที่ได้รับการทาบทามปฏิเสธการเป็นคณะกรรมการประจำประเภทพนักงานสนับสนุนวิชาการในสังกัดสถาบันหรือสำนัก สำนักหอสมุดจะดำเนินการ



ทาบหาผู้มีคะแนนลำดับรองลงมาเรื่อย ๆ จนกว่าจะได้คณะกรรมการตามข้อ ๑๐ (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ครบตามจำนวน หรือจัดให้เลือกใหม่เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๕ (๒) ของประกาศฉบับนี้

(๕) หากการลงคะแนนมีคะแนนเท่ากัน ให้ดำเนินการเลือกใหม่เฉพาะผู้มีคะแนนเท่ากัน

(๖) การเสนอชื่อจะใช้การเสนอชื่อในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ ทั้งนี้จะต้องสามารถยืนยันตัวตนของผู้เสนอชื่อได้

การใดไม่อยู่ในประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัย โดยคำวินิจฉัยของผู้อำนวยการถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) เหมรัมย์ วชิรหัตถพงศ์

(นายเหมรัมย์ วชิรหัตถพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอัญชสา ชำอยู่)

บุคลากรปฏิบัติการ

